

**COMUNE DI SANTA MARIA LA LONGA**  
**PROVINCIA DI UDINE**

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO**

**Comparto unico del pubblico impiego  
regionale e locale - area Autonomie locali**

**STIPULATO AI SENSI DEGLI ARTT. 4 E 6 DEL CCRL 01.08.2002  
E DELL' ART. 6 CCRL 07.12.2006  
RELATIVA ALLA DESTINAZIONE DELLE RISORSE  
FINANZIARIE DESTINATE ALLA INCENTIVAZIONE  
DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE  
UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'**

Il giorno 09.12.2008 alle ore 12,00 ha avuto luogo, presso la sede del Comune di SANTA MARIA LA LONGA, l'incontro tra:

il Presidente della delegazione di parte pubblica :  
PERESSON dott. RUGGERO Segretario Comunale/Direttore

I Rappresentanti delle seguenti Organizzazioni sindacali:

PIGNATTA ANNA rappresentante F.P.S.-C.I.S.L.

e l' unico componente la R.S.U. del personale dell' Amministrazione Comunale sig:

Zanuttini Valdi

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegato CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AZIENDALE (di seguito indicato per brevità CCDIA) riguardante il personale dipendente dell' Amministrazione Comunale.

## **DISPOSIZIONI GENERALI**

### Art. 1 CAMPO DI APPLICAZIONE

1. Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo si applica a tutto il personale dell'Amministrazione Comunale di SANTA MARIA LA LONGA con rapporto a tempo indeterminato o determinato.

### Art. 2 DECORRENZA E DURATA

1. Gli effetti del presente contratto hanno decorrenza dalle ore 24 della data della sua sottoscrizione definitiva, salvo diversa indicazione in esso contenuta.
2. Il presente contratto ha validità per l'anno 2008, trova scadenza al 31.12.2008 non necessitando di disdetta.
3. Il presente contratto può essere modificato o integrato in sede aziendale su richiesta delle parti con le procedure previste dal CCRL.

## **RISORSE FINANZIARIE DESTINATE ALLA INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITÀ**

### Art. 3 DETERMINAZIONE DELLE RISORSE

1. Le parti prendono atto che l'Amministrazione, con deliberazione di Giunta Comunale n. 86 dd. 02.09.2008, ha determinato le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (di seguito citate come: risorse decentrate) come previsto dagli artt. 73 e segg. del CCRL 07.12.2006.
2. Tutti gli emolumenti accessori relativi al personale dipendente, escluse le retribuzioni per i dipendenti titolari di posizioni organizzative ai quali siano stati affidate le funzioni di cui all'art. 107 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, trovano competenza nel fondo, ad esclusione di particolari compensi previsti in discipline particolari e/o di settore (es. art. 11 L.R. 14/2002).

### Art. 4 DESTINAZIONE E CRITERI DI RIPARTO

1. Il totale delle risorse del fondo, sarà utilizzato per le finalità di cui all'art. 21 del CCRL 01.08.02 e art. 26, comma 3, CCRL 26.11.2004 nelle misure che seguono:

Voci di spesa	Importo
a) produttività e miglioramento dei servizi (compensi di cui all' art. 21, comma 2, lett.a) del C.C.R.L. 01.08.2002)	€ 1.889,65
b) salario aggiuntivo art. 26 C.C.R.L. 26.11.2004 e art. 70 C.C.R.L. 07.12.2006	€ 7.541,36
c) progressione orizzontale (compensi di cui all' art. 21, comma 2, lett.b) del C.C.R.L. 01.08.2002 comprensivi LED)	€ 10.450,57
d) indennità di rischio, maneggio valori, turno (compensi di cui all' art. 21, comma 2, lett. c) e d), del C.C.R.L. 01.08.2002)	€ 1.908,80
e) compensi di responsabilità e particolari figure (di cui all' art. 21, comma 2, lett. i) del C.C.R.L. 01.08.2002)	€ 600,00
f) compensi per lavoro straordinario (artt. 17 e 18 C.C.R.L. 01.08.2002)	€ 2.398,08
g) compensi legati al recupero dell' evasione tributaria (di cui all' art. 21, comma 2, lett.f) del C.C.R.L. 01.08.2002)	€ 1.000,00

2. Le eventuali economie sulle voci da b) a f) sono utilizzate ad aumento della voce a).
3. Qualora le somme stanziare non siano state impegnate od utilizzate nell'esercizio finanziario le stesse sono riassegnate nell'esercizio dell'anno successivo.

## ART. 5 - CRITERI PER L'EROGAZIONE –

1. Per l' erogazione dei compensi indicati al precedente articolo 4, le parti:
  - a. con riferimento ai compensi destinati ad incentivare la produttività individuale e/o di gruppo di cui alla lettera a) del precedente art. 4 stabiliscono quanto segue:
    - in conformità a quanto disposto dagli artt. 21, comma 2, lettera a) e 22, comma 2, del C.C.R.L. 01.08.2002 e successive modificazioni e integrazioni, i compensi destinati ad incentivare la produttività individuale e/o di gruppo sono erogati in base agli obiettivi predefiniti nel Piano Risorse e Obiettivi e/o nel Piano Dettagliato degli Obiettivi,
    - per quanto concerne l' applicazione pratica del sistema alla erogazione dei compensi correlati al merito e all' impegno individuale e/o di gruppo per centri di costo, ribadiscono quanto contenuto negli allegati sub 1) e 2) al CCDIA sottoscritto in data 07.08.2003,
    - la quota destinata al presente istituto incentivante sarà corrisposta a condizione che si siano verificate le condizioni di effettivo incremento di produttività e ad avvenuta certificazione del conseguimento degli obiettivi, come previsto dal citato art. 22 del C.C.R.L. 01.08.2002 e successive modificazioni e integrazioni;
  - b. con riferimento ai compensi di cui alle lettere b), c), d), f) e g) del precedente art. 4, le parti confermano quanto stabilito nel CCDIA sottoscritto in data 07.08.2003 e, per quanto in esso non contenuto, richiamano quanto previsto dalla contrattazione regionale per quanto direttamente applicabile. Con specifico riferimento ai compensi di cui alla lettera e) si evidenzia che negli stessi sono compresi i compensi per indennità di turno al personale del servizio vigilanza;
  - c. con riferimento ai compensi destinati al pagamento delle indennità di responsabilità secondo la disciplina dell'art.21, comma 2, lettera i) del CCRL 01.08.2002 e successive modificazioni e integrazioni si conviene quanto segue:
    - l' erogazione dei compensi previsti dall' art. 21, comma 2, lettera i) CCRL 01.08.2002 come inserito dall' art. 30, comma 2 CCRL 26.11.2004 è riservata ai dipendenti che ricoprono le figure ivi elencate nell' importo di € 300,00 annue,
    - il conferimento del compenso è effettuato dal responsabile della posizione organizzativa interessata;
    - il responsabile della posizione organizzativa, verifica il permanere delle condizioni per l'erogazione delle indennità provvedendo, ove le condizioni vengano meno all' assunzione del conseguente provvedimento di revoca del compenso;